



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





PASANTÍAS UNIVERSITARIAS Y PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

- **Objetivo**
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- **ODS Conexos:**
 - **ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
 - **ODS 10** Reducción de las Desigualdades
 - **ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**
 - Acción
 - Proyecto
 - Programa
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.4 Para el 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Consideramos el Programa como una instancia formativa que les permite a los alumnos no solo obtener conocimientos técnicos, sino también integrarse en distintos equipos de trabajo y asumir desafíos basados en proyectos del área asignados por el área, construyendo un puente entre educación y trabajo.

Tenemos un vínculo cercano con universidades tanto públicas como privadas, lo que nos permite acercarnos al potencial talento que puede ser requerido por la organización e impulsar nuestro acercamiento a los estudiantes y jóvenes graduados, para que puedan visibilizarnos como fuente de trabajo y desarrollo tanto personal como profesional.

Se incorporaron estudiantes a todas las Direcciones de la compañía, abarcando perfiles diversos para aportar nuevas miradas tanto en áreas administrativas como productivas.

Se llevó a cabo el “Programa de Formación de Pasantes” que involucra 3 aspectos:

- Visitas (a tambo y a planta) con el fin de que los pasantes tengan conocimiento del negocio.
- Capacitación: Cursos tanto presenciales como e-learning con el fin de que adquieran conocimientos en diversas técnicas y temáticas tales como: presentaciones orales eficaces, storytelling, metodologías ágiles e inteligencia emocional.
- Presentación de proyectos. Cada pasante presentó a líderes, tanto jefes, gerentes y directores afines a su sector el proyecto que estuvo desarrollando el transcurso de su pasantía a fin de darse a conocer como joven profesional.

El programa de Prácticas Profesionalizantes forma parte de la curricula educativa de los alumnos al ser requisito para obtener el título de técnico. A su vez, esta experiencia los forma para un futuro laboral o bien, los inspira para continuar estudios superiores.

El objetivo es, por un lado, ofrecerles a los alumnos la posibilidad de realizar su primer contacto con el mundo laboral y, por el otro, disminuir la brecha existente entre la realidad educativa y la industrial.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Indicadores de Resultado:

Programa de pasantías: en 2024 ingresaron 30 pasantes universitarios, de los cuales 16 pasantes fueron efectivizados.

Programa de Prácticas Profesionalizantes: Han participado de la experiencia 23 estudiantes de escuelas técnicas en distintas áreas de los complejos industriales.

- 16 en General Rodríguez
- 3 en Leubucó
- 2 en Trenque Lauquen
- 2 en Los Charas

Alianzas Estratégicas

• Sector Académico

Universidad de Morón (UM)-Universidad Nacional de Lujan (UNLU)- Universidad Tecnológica Nacional (UTN)-Universidad Nacional de Tres de Febrero UNTREF)- Universidad Nacional de Moreno (UNM)- Universidad del Salvador (USAL)-Universidad

Nacional de la Matanza (UNLAM)-Universidad argentina de la empresa.

Escuela Técnica Javier Tapié de Gral Rodriguez. Escuela de Educación Secundaria Técnica N° 1 "Fray Luis Beltrán"- Saliqueló Escuela Técnica N° 1 Brandsen "Ingeniero José Rafael Cantón"

“ Brindamos la posibilidad de que realicen prácticas complementarias a su formación académica incorporando saberes, habilidades y actitudes vinculados a situaciones reales del mundo laboral.

Cadena de valor

El Programa de Pasantías continuó llevándose a cabo durante el 2024 gracias a las universidades y escuelas técnicas de la zona (socios-estratégicos), que actuaron de puente, acercándole las oportunidades a los estudiantes a través de sus portales y departamentos de empleos. Los colaboradores de la compañía tuvieron un rol fundamental en el desarrollo de los pasantes que se incorporaron a las distintas áreas, ya que en todos los casos se designó un

tutor para acompañarlos en su experiencia. A su vez, el talento joven aportó una mirada fresca e innovadora de la cual se nutrieron tanto pares como líderes. Por último, los integrantes del Programa han desarrollado distintos proyectos con foco en la mejora continua, medición de gestión y aplicación de metodologías ágiles; lo cual impacta en la calidad del producto final que reciben los clientes día a día.



Anexo

- **Presentación programa de pasantías**
https://www.linkedin.com/posts/mastellone-hnos%2E-s%2Ea%2E_mastellone-mastellonehnos-asaedsomos-activity-7224402662375493633-dFTf?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAACsvAnsBJ9aGpKhU5s8rRDnzs5NUQHp3iS8
- **Reporte de sustentabilidad**
<https://www.mastellone.com.ar/Files/RS2024.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025